

# L'algorithme de placement de l'AMS autrichien (AMAS, 2018–2020) — Un cas d'alerte sur le biais de genre intégré dès la conception

Gender Equality · Good practice · Autriche

Score de qualité : 18/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

## Résumé

Le service public de l'emploi autrichien a développé, pour 240 000 euros, un outil de notation statistique (AMAS) pénalisant le fait d'être une femme et intégrant un facteur « obligations de garde d'enfants » appliqué uniquement aux femmes, pour classer les demandeurs d'emploi. L'autorité autrichienne de protection des données a interdit l'outil en 2020 pour profilage illégal ; les données sous-jacentes ont été supprimées.

## Dimensions clés

| Dimension                       | Score |
|---------------------------------|-------|
| Transferability / replicability | 2/3   |
| Impact on gender equality       | 0/1   |
| Effectiveness                   | 0/1   |
| Efficiency                      | 0/1   |
| Evaluated outcomes              | 1/1   |
| Sustainability                  | 0/1   |
| Achievement / evidence          | 0/1   |
| Gender-mainstreaming embedding  | 0/1   |
| Curator validation              | 0/1   |

Évalué par C-NAPSE

## Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-11

[Arbeitsmarktservice \(AMS\) — Austrian Public Employment Service](#) — consulté le 2026-07-11

[AlgorithmWatch: Austria's employment agency rolls out discriminatory algorithm](#) — consulté le 2026-07-11

[Frontiers in Big Data: Algorithmic Profiling of Job Seekers in Austria](#) — consulté le 2026-07-11

[Vienna.at: Court sides with AMS on algorithm — project remains terminated](#) — consulté le 2026-07-11

---

Citer — Evidoria. *L'algorithme de placement de l'AMS autrichien (AMAS, 2018–2020) — Un cas d'alerte sur le biais de genre intégré dès la conception*. ID persistant : 315e1037-1e84-4368-ab6e-d10b595d4304.