

Réclamations d'égalité salariale de la ville de Birmingham — passif de 650–760 M£, avis de l'article 114 et règlement en 2025 (cas d'alerte)

Gender Equality · Bonne pratique · Royaume-Uni

Score de qualité : 30/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Des réclamations d'égalité salariale de personnels majoritairement féminins sont devenues un passif de 650–760 M£ (juin 2023), ont contribué à un avis de l'article 114 et ont été réglées en oct. 2025 à des conditions confidentielles, sans reconnaissance de responsabilité.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-08

[Birmingham City Council; UNISON; GMB](#) — consulté le 2026-10-08

[Local Government Lawyer — settlement](#) — consulté le 2026-10-08

[Public Finance — 2012 Supreme Court ruling](#) — consulté le 2026-10-08

[GMB — section 114 notice](#) — consulté le 2026-10-08

Citer — Evidoria. *Réclamations d'égalité salariale de la ville de Birmingham — passif de 650–760 M£, avis de l'article 114 et règlement en 2025 (cas d'alerte)*. ID persistant : 3bc1e2b7-29e7-45de-a682-b55a2f7ce44d.