

Programme Pró-Equidade de Gênero e Raça du Brésil — label fédéral d'égalité de genre et de race pour les employeurs (2005–aujourd'hui)

Gender Equality · Bonne pratique · Brésil

Score de qualité : 41/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Programme fédéral en place depuis 2005 où les employeurs signent un accord d'engagement, adoptent des pratiques de gestion pour l'égalité de genre et de race et peuvent obtenir le label Pró-Equidade. La 7e édition a réuni 103 entreprises ; le PNUD a recensé plus de 235 organisations certifiées, surtout publiques. Les preuves d'effets sont limitées.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-02

[Ministério das Mulheres \(SPM\) with UN Women and ILO](#) — consulté le 2026-10-02

[Ministério das Mulheres — 103 empresas, 7ª edição](#) — consulté le 2026-10-02

[UNDP — Gender Equality Seal, Latin American pioneers](#) — consulté le 2026-10-02

[Agência Gov — lançamento da 7ª edição](#) — consulté le 2026-10-02

Citer — Evidoria. *Programme Pró-Equidade de Gênero e Raça du Brésil — label fédéral d'égalité de genre et de race pour les employeurs (2005–aujourd'hui)*. ID persistant : 2760bd3b-570a-48bc-b5bd-2720568e37db.