

Loi brésilienne sur la transparence salariale : rapports semestriels obligatoires sur l'écart de rémunération

Gender Equality · Bonne pratique · Brésil

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

La loi 14.611/2023 impose aux employeurs brésiliens de 100 salariés ou plus de publier des rapports semestriels de transparence salariale. Le premier cycle, en mars 2024, a couvert 49 587 établissements et 17,7 millions de travailleurs, révélant un écart salarial moyen de genre de 19,4 % (32 % pour les femmes noires).

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-08-30

[Ministério do Trabalho e Emprego \(MTE\)](#) — consulté le 2026-08-30

[Relatório de Transparência Salarial \(MTE\)](#) — consulté le 2026-08-30

[Littler: New Brazil Pay Transparency Report Due](#) — consulté le 2026-08-30

Citer — Evidoria. *Loi brésilienne sur la transparence salariale : rapports semestriels obligatoires sur l'écart de rémunération*. ID persistant : 78f00cfa-2b7f-44ac-affd-0af911dffe22.