Equal Pay Act 1970 de Grande-Bretagne — preuves économétriques d'un net resserrement de l'écart salarial dans les années 1970

Gender Equality · Bonne pratique · Royaume-Uni

Score de qualité : 85/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

L'Equal Pay Act 1970 du Royaume-Uni (pleinement en vigueur en 1975) a interdit les grilles salariales séparées pour les femmes et les hommes. L'écart s'est nettement réduit entre 1970 et 1976 et des études économétriques lui en attribuent une part substantielle, avec des estimations variables.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-11-05

UK Parliament / Department of Employment — consulté le 2026-11-05

Tzannatos — Narrowing the gap: Equal Pay in Britain 1970–1986 (ScienceDirect) — consulté le 2026-11-05

IZA DP 13289 — A Short History of the Gender Wage Gap in Britain — consulté le 2026-11-05

Cambridge CBR WP 350 — The Regulation of Women's Pay — consulté le 2026-11-05

Citer — Evidoria. *Equal Pay Act 1970 de Grande-Bretagne — preuves économétriques d'un net resserrement de l'écart salarial dans les années 1970*. ID persistant : adafb0a1-99c8-4f1e-80e8-c4d284ba4e23.