

Loi sur la transparence salariale de la Colombie-Britannique — Déclaration échelonnée des écarts salariaux

Gender Equality · Bonne pratique · Canada

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Descriptif / auto-déclaré

Résumé

La loi sur la transparence salariale de la Colombie-Britannique impose des fourchettes salariales dans toutes les offres d'emploi publiques et instaure progressivement des rapports annuels sur l'écart salarial de genre pour les employeurs de 50 salariés et plus d'ici 2026 ; l'écart salarial médian de la province est passé de 18 % (2022) à 17 % dès la première année d'application.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-14

[Government of British Columbia — Gender Equity Office](#) — consulté le 2026-09-14

[BC Government News — Legislation will help close B.C.'s gender pay gap](#) — consulté le 2026-09-14

[KPMG Canada — Pay transparency reporting in British Columbia](#) — consulté le 2026-09-14

Citer — Evidoria. *Loi sur la transparence salariale de la Colombie-Britannique — Déclaration échelonnée des écarts salariaux*. ID persistant : 3c5350ad-2a5a-4f5c-a7fa-6dc223b2face.