

BSPCE — le Dispositif Français de 1998 de Bons de Fondateur pour Retenir les Talents des Startups

City Innovation Library · Bonne pratique · France

Score de qualité : 62/100

Niveau de preuve : Descriptif / auto-déclaré

Résumé

Les BSPCE (1998) permettent aux jeunes entreprises non cotées d'accorder à leurs salariés le droit d'acheter des actions à prix fixe, avec fiscalité avantageuse. Une enquête 2026 sur 80 entreprises French Tech montre 90 % avec actionnariat salarié, 81 % utilisant les BSPCE.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	1/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-12

[Government of France — Loi de finances pour 1998 \(DGFIP / Bpifrance Création\)](#) — consulté le 2026-09-12

[Bpifrance Création — official BSPCE guide](#) — consulté le 2026-09-12

[Fed Legal coverage of the 2026 Equify/Galion Project survey](#) — consulté le 2026-09-12

Citer — Evidoria. *BSPCE — le Dispositif Français de 1998 de Bons de Fondateur pour Retenir les Talents des Startups*. ID persistant : e0932081-ecdf-4f8e-96e2-1a50dc6836c4.