

Loi californienne sur la transparence salariale pour l'équité salariale (SB 1162)

Gender Equality · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 78/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

La Californie exige des données salariales annuelles par genre et origine ethnique depuis 2020 ; la loi SB 1162 (2023) impose aussi les fourchettes salariales dans les offres d'emploi. Les données 2024, sur ~8 millions de travailleurs, montrent un écart toujours persistant.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-23

[California Civil Rights Department](#) — consulté le 2026-09-23

[California Civil Rights Department – 2024 Pay Data Release](#) — consulté le 2026-09-23

[CalMatters – California pay transparency law explained](#) — consulté le 2026-09-23

Citer — Evidoria. *Loi californienne sur la transparence salariale pour l'équité salariale (SB 1162)*. ID persistant : 2303634f-9964-4b69-865d-67139e2f803a.