

# RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES FEMMES LEADERS VIA DES PROGRAMMES DE GESTION

Gender Equality · Literature / resource · Lettonie · Local

Score de qualité : 7/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

## Résumé

Malgré l'avancement des femmes en politique, en affaires et dans d'autres sphères de la vie, les femmes sont largement absentes des postes supérieurs et sont marginalisées en termes de pouvoir et de ressources. En Lettonie, les femmes créent et dirigent des organisations gouvernementales et privées dynamiques et couronnées de succès. L'objectif de l'arti

## Dimensions clés

| Dimension                       | Score |
|---------------------------------|-------|
| Transferability / replicability | 1/3   |
| Curator validation              | 0/1   |

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

## Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

---

Citer — Evidoria. *RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES FEMMES LEADERS VIA DES PROGRAMMES DE GESTION*. ID persistant : 5bda39e1-b7d7-44b7-8a54-158b67ec9a21.