

Challenges of Change : tester des candidates « marginales » comme superviseuses de ligne dans le secteur textile du Bangladesh

City Innovation Library · Bonne pratique · Bangladesh

Score de qualité : 76/100

Niveau de preuve : Essai contrôlé randomisé

Résumé

Une expérience dans 24 usines du Bangladesh a confié des postes de supervision à des hommes et femmes également « marginaux ». Les femmes ont d'abord eu un retard dû aux préjugés des ouvriers, l'ont comblé en ~4 mois, puis ont été retenues au-delà du niveau initial.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured results	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	3/3
Multi-stakeholder collaboration	2/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-08-15

[University of Warwick, University of Oxford & University of Dhaka research team, with Better Work Bangladesh-affiliated garment factories](#) — consulté le 2026-08-15

[NBER Working Paper w27606](#) — consulté le 2026-08-15

[SSRN abstract](#) — consulté le 2026-08-15

[J-PAL related evaluation page](#) — consulté le 2026-08-15

Citer — Evidoria. *Challenges of Change : tester des candidates « marginales » comme superviseuses de ligne dans le secteur textile du Bangladesh*. ID persistant : c68543b8-c898-45ef-a2b7-5d299808d352.