

Chili : la Table Femme et Mine fait passer la part des femmes dans les effectifs miniers de 7,7 % à 24 %

Gender Equality · Good practice · Chili

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

Une table ronde public-privé vieille de dix ans et l'objectif de la Politique minière nationale 2030 du Chili ont porté la part des femmes dans les effectifs de la grande mine de 7,7 % (2014) à 24,0 % (2e semestre 2025), dépassant l'objectif de 20 % d'ici 2030 avec cinq ans d'avance, bien qu'un écart salarial de 26 % subsiste dans le secteur.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-11

[Consejo Minero / Chilean Ministry of Mining \(Alianza CCM-Eleva\)](#) — consulté le 2026-07-11

[Consejo Minero press release \(Mar 2026\)](#) — consulté le 2026-07-11

[InvestChile \(Chilean government agency\)](#) — consulté le 2026-07-11

[Universidad de Chile - harassment and pay-gap findings](#) — consulté le 2026-07-11

Citer — Evidoria. *Chili : la Table Femme et Mine fait passer la part des femmes dans les effectifs miniers de 7,7 % à 24 %*. ID persistant : cf9a4006-c6f3-475b-8f52-b771baa8a128.