

Loi du Colorado sur l'égalité de rémunération pour un travail identique (2021) — Transparence salariale obligatoire et parité de rémunération

Gender Equality · Good practice · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 100/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

La loi du Colorado sur l'égalité de rémunération pour un travail identique (SB19-085), en vigueur depuis le 1er janvier 2021, oblige tous les employeurs à divulguer les fourchettes salariales dans les offres d'emploi et interdit toute discrimination salariale fondée sur le sexe. En octobre 2024, l'organisme d'application de l'État avait reçu 1 747 plaintes et collecté 238 000 USD d'amendes ; des recherches indépendantes documentent une hausse de 3,6 % des salaires affichés et un rétrécissement mesurable de l'écart salarial entre les sexes. Le modèle a été adopté par plus de 15 États américains et a influencé la directive européenne sur la transparence des rémunérations (2023/970/UE).

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-23

[Colorado Department of Labor and Employment](#) — consulté le 2026-06-23

[Colorado General Assembly – SB19-085 \(full text\)](#) — consulté le 2026-06-23

[CDLE – Equal Pay for Equal Work Act guidance](#) — consulté le 2026-06-23

[ILG Denver – Status of EPEWA enforcement \(Oct 2024\)](#) — consulté le 2026-06-23

Citer — Evidoria. *Loi du Colorado sur l'égalité de rémunération pour un travail identique (2021) — Transparence salariale obligatoire et parité de rémunération*. ID persistant : 8c0a157f-e682-4231-9077-9cd8d94a861d.