Projet chypriote de loi sur la transparence salariale (2025–26) — transposition détaillée bloquée par la dissolution du Parlement (cas d'alerte)

Gender Equality · Bonne pratique · Chypre

Score de qualité : 30/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Projet publié en nov. 2025 : rapports pour 100+ salariés (annuel 250+, triennal 100–249), correction des écarts de 5 % et amendes pénales jusqu'à 10 000 €. Parlement dissous en avril 2026 ; pas encore loi en oct. 2026.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-11-10

Department of Labour Relations, Ministry of Labour and Social Insurance — consulté le 2026-11-10

Lewis Silkin analysis — consulté le 2026-11-10

Cyprus Mail, 6 Oct 2026 — consulté le 2026-11-10

Citer — Evidoria. *Projet chypriote de loi sur la transparence salariale (2025–26) — transposition détaillée bloquée par la dissolution du Parlement (cas d'alerte)*. ID persistant : 0e39fbe1-a438-4a65-b716-2302c450ce38.