

Projet Égalité salariale du ministère tchèque du Travail (anciennement « 22 % vers l'égalité ») — outils salariaux pour employeurs et salariés

Gender Equality · Bonne pratique · République tchèque

Score de qualité : 37/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Lancé en 2019 face à un écart de rémunération de 22 % en Tchéquie selon les médias, le projet du ministère du Travail propose un calculateur de salaire en ligne, des données de rémunération par poste et des conseils aux salariés et aux employeurs. Aucune évaluation des résultats n'a été publiée : l'impact n'est pas démontré.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-11

[Ministry of Labour and Social Affairs of the Czech Republic](#) — consulté le 2026-10-11

[Emerging Europe, Nov 2019](#) — consulté le 2026-10-11

[Expats.cz, Mar 2025](#) — consulté le 2026-10-11

Citer — Evidoria. *Projet Égalité salariale du ministère tchèque du Travail (anciennement « 22 % vers l'égalité ») — outils salariaux pour employeurs et salariés*. ID persistant : 8fd886fc-e1c1-413b-8453-32454c7de019.