

Interdiction du secret salarial dans le Code du travail tchèque (2025) — les salariés peuvent parler de leur paie, amendes jusqu'à 400 000 CZK

Gender Equality · Bonne pratique · République tchèque

Score de qualité : 41/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Depuis le 1er juin 2025, le Code du travail tchèque interdit aux employeurs d'imposer le secret salarial, avec des amendes jusqu'à 400 000 CZK, avant la transposition prévue en 2027 de la directive sur la transparence salariale.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-20

[Czech Ministry of Labour and Social Affairs / Parliament of the Czech Republic](#) — consulté le 2026-10-20

[Expats.cz](#) — [Why it's now OK to discuss your salary in Czechia](#) — consulté le 2026-10-20

[CMS](#) — [Pay transparency in the Czech Republic, part 2](#) — consulté le 2026-10-20

[GPA](#) — [Czechia: employees may now openly discuss their salaries](#) — consulté le 2026-10-20

Citer — Evidoria. *Interdiction du secret salarial dans le Code du travail tchèque (2025) — les salariés peuvent parler de leur paie, amendes jusqu'à 400 000 CZK*. ID persistant : f26b676e-2048-42a3-8324-14ffe3421101.