

Loi danoise de 2006 sur les statistiques salariales par sexe — la transparence a réduit l'écart de 2 points

Gender Equality · Bonne pratique · Danemark

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

La loi danoise de 2006 obligeant les entreprises à publier des statistiques salariales ventilées par sexe a réduit l'écart salarial d'environ 2 points de pourcentage (13 %), surtout en ralentissant la hausse des salaires masculins, sans effet sur la rentabilité.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-03

[Danish Parliament / Danish Ministry of Employment](#) — consulté le 2026-10-03

[NBER Working Paper 25435](#) — consulté le 2026-10-03

[INSEAD publication page \(Journal of Finance 2022\)](#) — consulté le 2026-10-03

[University of Copenhagen research portal](#) — consulté le 2026-10-03

Citer — Evidoria. *Loi danoise de 2006 sur les statistiques salariales par sexe — la transparence a réduit l'écart de 2 points*. ID persistant : d9d9b121-44f1-4be3-aa8f-c6f736178571.