

Loi danoise sur les statistiques salariales sexuées obligatoires (2006)

Gender Equality · Bonne pratique · Danemark

Score de qualité : 85/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

Depuis 2006, les entreprises danoises de plus de 35 salariés doivent publier des statistiques salariales ventilées par sexe. Une étude quasi-expérimentale sur des données de paie 2003-2008 montre une réduction d'environ 7% de l'écart salarial de genre, surtout en ralentissant la progression salariale des hommes, avec un coût en productivité.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-09-05

Folketinget (Danish Parliament) / Beskæftigelsesministeriet (Ministry of Employment) — consulté le 2026-09-05

INSEAD Knowledge: "Wage Transparency Works" — consulté le 2026-09-05

Bennedsen et al., "Do Firms Respond to Gender Pay Gap Transparency?", Journal of Finance (2022) — consulté le 2026-09-05

Citer — Evidoria. *Loi danoise sur les statistiques salariales sexuées obligatoires (2006)*. ID persistant : 2ece1ee3-0180-43d4-bb96-2993f8b6e601.