

# Employee Ownership Trusts — la Voie Fiscalement Incitée du Royaume-Uni vers un Actionnariat Salarié Élargi

City Innovation Library · Bonne pratique · Royaume-Uni

Score de qualité : 81/100

Niveau de preuve : Solides

## Résumé

Depuis l'entrée en vigueur en 2014 de la structure fiscalement incitée Employee Ownership Trust au Royaume-Uni, les entreprises détenues par leurs salariés sont passées d'une dizaine à plus de 1 650 ; une étude indépendante de 2023 portant sur 152 EOB face à 285 entreprises comparables a constaté une productivité supérieure de 8 à 12 % et beaucoup moins de licenciements.

## Dimensions clés

| Dimension                                  | Score |
|--------------------------------------------|-------|
| Evidence of impact / measured results      | 3/3   |
| Transferability / demonstrated replication | 2/3   |
| Scalability                                | 3/3   |
| Sustainability / continuity                | 3/3   |
| Innovation                                 | 2/3   |
| Inclusiveness / equity                     | 2/3   |
| Multi-stakeholder collaboration            | 2/3   |

Évalué par C-NAPSE

## Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-07

[Employee Ownership Association / HM Treasury](#) — consulté le 2026-09-07

[Employee Ownership Association](#) — consulté le 2026-09-07

[NCEO — summary of UK employee-ownership research](#) — consulté le 2026-09-07

---

Citer — Evidoria. *Employee Ownership Trusts — la Voie Fiscalement Incitée du Royaume-Uni vers un Actionnariat Salarié Élargi*. ID persistant : 1f0d769b-b3b9-4d4f-8187-745aea220ba5.