

Modifications de la loi sur les contrats de travail — La transposition partielle estonienne de la transparence des rémunérations

Gender Equality · Bonne pratique · Estonie

Score de qualité : 15/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Confrontée au plus grand écart de rémunération entre les sexes de l'UE (18,8 % en 2024), l'Estonie n'a transposé que le volet « transparence au recrutement » de la directive, laissant de côté les obligations de déclaration de l'écart salarial, sans nouveau projet de loi prévu.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-12

[Ministry of Economic Affairs and Communications \(Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium\) / Riigikogu](#) — consulté le 2026-09-12

[Arletti & Partners: Estonia — partial implementation of the EU Pay Transparency Directive](#) — consulté le 2026-09-12

[DLA Piper GENIE: Estonia takes first step towards pay transparency implementation](#) — consulté le 2026-09-12

[Estonian World: Estonia has the second-highest / largest gender pay gap in the EU \(18.8%, 2024\)](#) — consulté le 2026-09-12

Citer — Evidoria. *Modifications de la loi sur les contrats de travail — La transposition partielle estonienne de la transparence des rémunérations*. ID persistant : fd78c7f6-ea9d-441e-850e-0246868021dc.