

Facilitateurs et Obstacles à la Progression de Carrière des Femmes aux Postes Exécutifs : Cas des Sociétés par Actions Conjointes de Plus Haute Valeur en Lettonie

Gender Equality · Literature / resource · Lettonie · Regional

Score de qualité : 3/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Les auteurs ont utilisé la méthode d'approche narrative pour rechercher les facilitateurs et obstacles à la progression de carrière des femmes vers des postes exécutifs dans les plus grandes sociétés par actions conjointes lettones. Un total de 20 entrevues ont été menées avec des femmes occupant un poste exécutif

Dimensions clés

Dimension	Score
Curator validation	0/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Facilitateurs et Obstacles à la Progression de Carrière des Femmes aux Postes Exécutifs : Cas des Sociétés par Actions Conjointes de Plus Haute Valeur en Lettonie*. ID persistant : 72695f4d-02ef-47ba-a343-5994f597f8b1.