

Enterprise Management Incentives — le Dispositif Britannique de Stock-Options Ciblé pour les Petites Entreprises

City Innovation Library · Bonne pratique · Royaume-Uni

Score de qualité : 67/100

Niveau de preuve : Observationnel / avant-après

Résumé

Le dispositif EMI (2000) permet aux petites entreprises britanniques d'accorder des stock-options avantageuses jusqu'   250 000    par salarié. Les statistiques HMRC montrent les entreprises passer de 16 460    18 570 depuis 2021-22, avec moins de bénéficiaires chacune.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	3/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	1/3

  valu   par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consult   le 2026-09-12

[HM Revenue & Customs / UK Government — Finance Act 2000](#) — consult   le 2026-09-12

[GOV.UK — Employee Share Scheme Statistics](#) — consult   le 2026-09-12

[GOV.UK — EMI scheme guidance](#) — consult   le 2026-09-12

[Vestd — analysis of HMRC's 2026 Employee Share Scheme statistics](#) — consult   le 2026-09-12

Citer — Evidoria. *Enterprise Management Incentives — le Dispositif Britannique de Stock-Options Ciblé pour les Petites Entreprises*. ID persistant : 0dc5d06c-9424-4072-9b9a-f3195aef0f2e.