

Règlement sur l'égalité salariale (Transparence et Déclaration) 2026 — La transposition intégrale par Malte de la directive européenne sur la transparence salariale

Gender Equality · Bonne pratique · Malte

Score de qualité : 41/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Deux jours avant l'échéance européenne du 7 juin 2026, Malte a achevé une transposition en deux temps de la directive sur la transparence salariale, ajoutant un rapport obligatoire sur l'écart salarial entre les sexes, des évaluations salariales conjointes et des mécanismes de contrôle aux règles de divulgation salariale instaurées en août 2025.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-11

[Department for Industrial and Employment Relations; National Commission for the Promotion of Equality \(Malta\)](#) — consulté le 2026-09-11

[Trusaic: Malta Fully Transposes the EU Pay Transparency Directive Before Deadline](#) — consulté le 2026-09-11

[Syndio: Malta Gender Pay Gap Reporting Guide](#) — consulté le 2026-09-11

Citer — Evidoria. *Règlement sur l'égalité salariale (Transparence et Déclaration) 2026 — La transposition intégrale par Malte de la directive européenne sur la transparence salariale*. ID persistant : 97df7bc0-d195-4674-96bd-9f445eee0580.