

Directive de l'UE sur la transparence salariale (2023/970/UE)

Gender Equality · Good practice · Belgique

Score de qualité : 89/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

La directive 2023/970/UE oblige les employeurs des 27 États membres à divulguer les fourchettes de rémunération, à accorder aux travailleurs le droit de comparer leurs salaires et à déclarer les écarts de rémunération entre femmes et hommes — avec action corrective obligatoire si l'écart dépasse 5 %.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-21

[European Commission – DG Employment, Social Affairs and Inclusion](#) — consulté le 2026-06-21

[EUR-Lex — Directive 2023/970/EU full text](#) — consulté le 2026-06-21

[European Commission — EU action for equal pay](#) — consulté le 2026-06-21

[Council of the EU — Pay transparency overview](#) — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. *Directive de l'UE sur la transparence salariale (2023/970/UE)*. ID persistant : f453b204-516d-46de-a9e4-54b0a0b331cb.