

Leadership féminin et écart de genre dans les entreprises : preuves d'une réforme du conseil d'administration italien

Gender Equality · Literature / resource · Italie · National

Score de qualité : 44/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Les auteurs évaluent une loi italienne de 2011 qui a instauré une augmentation progressive du quota de genre qui reste effective pour trois renouvellements consécutifs du conseil d'administration des sociétés à responsabilité limitée cotées. Ils lient les informations au niveau de l'entreprise sur l'adhésion au conseil et les dates d'élection du conseil avec les registres détaillés d'e

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Leadership féminin et écart de genre dans les entreprises : preuves d'une réforme du conseil d'administration italien*. ID persistant : 2ff03c07-e05b-4e82-8b54-300569fd9724.