

Femmes gestionnaires et leurs caractéristiques dans la région de Trenčín, Slovaquie

Gender Equality · Literature / resource · Slovaquie · National

Score de qualité : 81/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

L'objectif principal de l'article est d'explorer le style de gestion des femmes, ainsi que leurs caractéristiques distinctives. On pense que ces caractéristiques distinctives ont une influence majeure sur leur comportement lié à la carrière. La contribution tente de souligner le fait que

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Femmes gestionnaires et leurs caractéristiques dans la région de Trenčín, Slovaquie*. ID persistant : e2fc0c9e-b5da-438f-9856-b2f7c457bc67.