

Représentation Féminine dans le Leadership - Jayme da Costa

Gender Equality · Good practice · Portugal · National

Score de qualité : 82/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

Malgré son fonctionnement dans une industrie traditionnellement dominée par les hommes, Jayme da Costa s'engage à combattre les stéréotypes de genre et à promouvoir une culture d'égalité et d'inclusion. Actuellement, 21 % de la main-d'œuvre de l'entreprise sont des femmes, un chiffre remarquable dans le secteur technologique. Plus significativement encore

Dimensions clés

Dimension	Score
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Transferability / replicability	1/3
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Représentation Féminine dans le Leadership - Jayme da Costa*. ID persistant : 3cf8d6e3-553c-4ac2-bdd7-b7975a8e6172.