Programme finlandais pour l'égalité salariale (2006-2015) — Une évaluation indépendante conclut à un resserrement trop lent de l'écart

Gender Equality · Bonne pratique · Finlande

Score de qualité : 41/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Programme tripartite visant à réduire l'écart salarial de 5 points d'ici 2015. Une évaluation indépendante de 2011 constate un resserrement d'un seul point en 2007-2010, insuffisant pour l'objectif.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-11-06

Ministry of Social Affairs and Health (with central labour-market organisations) — consulté le 2026-11-06

STM overall assessment 2007–2010 (Salonius, 2011) — consulté le 2026-11-06

ETLA: Changes in the gender pay gap in Finland — consulté le 2026-11-06

Citer — Evidoria. *Programme finlandais pour l'égalité salariale (2006-2015) — Une évaluation indépendante conclut à un resserrement trop lent de l'écart*. ID persistant : 90fbeb16-1216-4266-b0f4-e431d73ee4c2.