

# Audits salariaux obligatoires en Finlande (loi sur l'égalité 609/1986)

Gender Equality · Bonne pratique · Finlande

Score de qualité : 85/100

Niveau de preuve : Solides

## Résumé

Depuis 2005, les employeurs finlandais de 30 salariés ou plus doivent réaliser une enquête salariale obligatoire tous les 2 à 3 ans dans le cadre de leur plan d'égalité; la Médiatrice pour l'égalité peut exiger le respect de la loi, mais des évaluations précoces ont montré qu'environ un tiers des lieux de travail n'avaient pris aucune mesure de suivi.

## Dimensions clés

| Dimension                       | Score |
|---------------------------------|-------|
| Transferability / replicability | 2/3   |
| Impact on gender equality       | 1/1   |
| Effectiveness                   | 0/1   |
| Efficiency                      | 1/1   |
| Evaluated outcomes              | 1/1   |
| Sustainability                  | 1/1   |
| Achievement / evidence          | 1/1   |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1   |
| Curator validation              | 1/1   |

Évalué par C-NAPSE

## Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-07

[Ombudsman for Equality \(Tasa-arvovaltuutettu\), Finland](#) — consulté le 2026-09-07

[Finlex – Act on Equality between Women and Men \(609/1986\), English translation](#) — consulté le 2026-09-07

[ILO NATLEX – Act \(1329/2014\) amending the Act on equality \(609/1986\)](#) — consulté le 2026-09-07

[Trusaic – Finland Pay Transparency Reporting Law Guide](#) — consulté le 2026-09-07

[Eurofound – Finland: Experiences of pay auditing measures](#) — consulté le 2026-09-07

---

Citer — Evidoria. *Audits salariaux obligatoires en Finlande (loi sur l'égalité 609/1986)*. ID persistant : 584d9710-242e-499f-9bf6-7aecfe2b45f4.