

# La loi Copé-Zimmermann en France — des quotas obligatoires dans les conseils d'administration proches de la parité en 2024

Gender Equality · Bonne pratique · France

Score de qualité : 89/100

Niveau de preuve : Observationnel / avant-après

## Résumé

La loi Copé-Zimmermann de 2011 a imposé des quotas croissants de femmes dans les conseils d'administration (20 % en 2014, 40 % en 2017) pour les grandes entreprises cotées, sous peine de nullité des nominations. En 2024, les femmes occupaient 46,7 % des sièges au CAC 40, mais restent minoritaires aux postes exécutifs.

## Dimensions clés

| Dimension                       | Score |
|---------------------------------|-------|
| Transferability / replicability | 3/3   |
| Impact on gender equality       | 1/1   |
| Effectiveness                   | 1/1   |
| Efficiency                      | 0/1   |
| Evaluated outcomes              | 1/1   |
| Sustainability                  | 1/1   |
| Achievement / evidence          | 1/1   |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1   |
| Curator validation              | 1/1   |

Évalué par C-NAPSE

## Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-10

[French Parliament \(Assemblée nationale\) / Ministry of Economy and Finance](#) — consulté le 2026-09-10

[Glass Lewis - Update on the State of Gender Diversity Within French Boards](#) — consulté le 2026-09-10

[ScienceDirect - The French approach to promoting gender diversity in corporate governance](#) — consulté le 2026-09-10

Citer — Evidoria. *La loi Copé-Zimmermann en France — des quotas obligatoires dans les conseils d'administration proches de la parité en 2024*. ID persistant : 67b47717-2333-4370-840d-e111f85119ef.