

Diversité de genre aux conseils d'administration des banques européennes : Il y a encore du travail à faire

Gender Equality · Literature / resource · Transnational

Score de qualité : 3/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

La diversité de genre reste un défi au sein de l'industrie bancaire. Pour s'attaquer à la sous-représentation des femmes dans les conseils d'administration des banques et aux postes de direction, de nombreuses banques européennes ont défini des plans ambitieux de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI). Ce rapport vise à discuter et analyser

Dimensions clés

Dimension	Score
Curator validation	0/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Diversité de genre aux conseils d'administration des banques européennes : Il y a encore du travail à faire*. ID persistant : 6d984025-2867-443c-8ece-2bde733637c1.