

Égalité des genres dans l'organisation et la gestion du contrat de travail avec l'Administration Publique

Gender Equality · Good practice · Italie · National

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

L'objectif des lignes directrices est de fournir des conseils et des orientations pour éviter les pratiques et comportements discriminatoires lors de l'accès aux postes supérieurs de l'administration publique. Les pratiques suggérées sont notamment: surveiller le phénomène en mesurant le nombre de candidates

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Égalité des genres dans l'organisation et la gestion du contrat de travail avec l'Administration Publique*. ID persistant : a79e9c00-29dd-4076-9839-27988bf94328.