

Plan d'égalité des sexes à l'Université de Pardubice

Gender Equality · Good practice · République tchèque · National

Score de qualité : 89/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

Systématiquement, sur une base à long terme et ouverte, renforcer et promouvoir : l'égalité des sexes dans les carrières, l'équilibre travail-vie pour tous les employés et une culture sensible au sexe dans l'organisation, l'équilibre des sexes dans les processus de prise de décision et les organes, l'égalité des sexes dans le recrutement et

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Plan d'égalité des sexes à l'Université de Pardubice*. ID persistant : 0fc675fe-ece2-4a25-8017-cfeea286a952.