

Formation au genre pour les cadres

Gender Equality · Good practice · Autriche · Local

Score de qualité : 63/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

L'objectif de la pratique est de former les Cadres des entreprises à la culture, aux valeurs et aux questions d'égalité des genres, à savoir aux postes de direction. L'entreprise auquel la pratique fait référence est le Competence Center Holz GmbH, une entreprise de taille moyenne dans un secteur d'activité dominé par les hommes. Un for

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Formation au genre pour les cadres*. ID persistant : 3b64557e-01d2-4a7a-821a-a2df90855ef2.