

Loi allemande sur la transparence salariale (Entgelttransparenzgesetz, 2017)

Gender Equality · Bonne pratique · Allemagne

Score de qualité : 48/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

L'Entgelttransparenzgesetz allemande (2017) permet aux salariés de demander des comparaisons salariales par genre. Une étude de 2025 (IAB/German Journal of HRM) montre qu'elle n'a réduit l'écart salarial que dans les entreprises dotées d'un comité d'entreprise et d'une convention collective, et l'a aggravé ailleurs.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-05

[Bundestag / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend \(Federal Ministry for Family Affairs\)](#) — consulté le 2026-09-05

[IAB: "Effectiveness of the German pay transparency law and the gender pay gap" \(Vaccaro, Wydra-Somaggio & Homrighausen, 2025\)](#) — consulté le 2026-09-05

[German Journal of Human Resource Management, Vol. 39, No. 3 \(2025\)](#) — consulté le 2026-09-05

Citer — Evidoria. *Loi allemande sur la transparence salariale (Entgelttransparenzgesetz, 2017)*. ID persistant : 59647a5c-670f-4eaa-8e00-df7f1071e25c.