

Loi allemande sur les quotas de genre (FüPoG) — 30% de femmes obligatoires dans les conseils de surveillance

Gender Equality · Bonne pratique · Allemagne

Score de qualité : 89/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

La loi allemande de 2015 a fixé un quota de 30% pour le genre sous-représenté dans les conseils de surveillance à cogestion paritaire ; dix ans plus tard, la part des femmes a presque doublé, sans gain équivalent aux postes de présidence.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-09-06

German Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth (statutory mandate); evaluated by DIW Berlin, monitored by FidAR e.V. — consulté le 2026-09-06

DIW Berlin — Gender Quotas in the Boardroom: New Evidence from Germany — consulté le 2026-09-06

US Library of Congress Global Legal Monitor — FüPoG II enters into force — consulté le 2026-09-06

Reuters/AFP via Yahoo News — Share of women in German supervisory boards doubled since 2015 — consulté le 2026-09-06

Citer — Evidoria. *Loi allemande sur les quotas de genre (FüPoG) — 30% de femmes obligatoires dans les conseils de surveillance*. ID persistant : 2bc650d2-6644-4598-b6f4-21235435d795.