

La Loi Allemande de Cogestion (Mitbestimmungsgesetz) — Ce Que Cinquante Ans de Cogestion au Conseil de Surveillance Ont Vraiment Produit

City Innovation Library · Bonne pratique · Allemagne

Score de qualité : 62/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

La loi allemande de cogestion de 1976 donne aux salariés jusqu'à la moitié des sièges au conseil des grandes entreprises. Des études rigoureuses montrent des effets modestes : pas de changement des salaires/emploi, valorisation boursière plus faible, légers gains de productivité.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	1/3
Scalability	1/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	1/3
Inclusiveness / equity	2/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-26

[Deutscher Bundestag \(Federal Republic of Germany\)](#) — consulté le 2026-09-26

[Bruegel: Codetermination in Germany – a role model for the UK and the US?](#) — consulté le 2026-09-26

[NBER Working Paper 28921: What Does Codetermination Do?](#) — consulté le 2026-09-26

Citer — Evidoria. *La Loi Allemande de Cogestion (Mitbestimmungsgesetz) — Ce Que Cinquante Ans de Cogestion au Conseil de Surveillance Ont Vraiment Produit*. ID persistant : e7e89039-2ca6-4f29-9781-f431998ec875.