

Règlement de 548 M£ sur l'égalité salariale à Glasgow (2019) — indemniser les métiers féminisés du soin, de la restauration et du nettoyage

Gender Equality · Bonne pratique · Royaume-Uni

Score de qualité : 63/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Après la grève d'octobre 2018, la municipalité de Glasgow a accepté 548 M£ pour des milliers d'agentes du soin, de la restauration et du nettoyage, financés par des emprunts gagés sur des biens immobiliers (~25 M£/an).

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-08

[Glasgow City Council; Unison, GMB, Unite, Action4Equality Scotland](#) — consulté le 2026-10-08

[Scottish Financial News](#) — consulté le 2026-10-08

[The Payroll Centre](#) — consulté le 2026-10-08

[Glasgow Times / Evening Times](#) — consulté le 2026-10-08

Citer — Evidoria. *Règlement de 548 M£ sur l'égalité salariale à Glasgow (2019) — indemniser les métiers féminisés du soin, de la restauration et du nettoyage*. ID persistant : 40fde495-d4db-44c1-acec-edb5206ccf99.