

Réforme islandaise du congé parental à égalité de genre (2021)

Gender Equality · Good practice · Islande

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

La réforme de 2021 a porté le congé parental rémunéré à 12 mois avec 6 mois non transférables par parent, portant la durée moyenne des congés pris par les pères à 131 jours et le taux d'utilisation paternel à 80–90 % — le plus haut niveau mondial de partage équitable des soins.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-21

[Directorate of Labour \(Vinnumálastofnun\)](#) — consulté le 2026-06-21

[Icelandic government — Maternity and paternity leave](#) — consulté le 2026-06-21

[Nordic Council of Ministers — Parental leave in Iceland \(2025\)](#) — consulté le 2026-06-21

[PMC — The 2021 Baby Boom in Iceland: parental leave reform effects](#) — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. *Réforme islandaise du congé parental à égalité de genre (2021)*. ID persistant : ba47699e-e7c6-48a7-b76e-f8b05881319e.