

Les essais de la semaine de quatre jours en Islande et à Reykjavik (2015–2019)

City Innovation Library · Bonne pratique · Islande

Score de qualité : 86/100

Niveau de preuve : Observationnel / avant-après

Résumé

Reykjavik et l'État islandais ont réduit le temps de +2 500 agents publics à 35-36h à salaire plein ; la productivité est restée stable ou a augmenté, et les syndicats ont obtenu des horaires réduits pour 86 % des actifs — mais l'échantillon n'était pas aléatoire.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	3/3
Scalability	3/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	2/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-03

[Reykjavík City Council & Government of Iceland](#) — consulté le 2026-09-03

[Autonomy/Alda: Going Public report](#) — consulté le 2026-09-03

[CBS News: 'overwhelming success'](#) — consulté le 2026-09-03

[The Conversation: results overstated](#) — consulté le 2026-09-03

Citer — Evidoria. *Les essais de la semaine de quatre jours en Islande et à Reykjavik (2015–2019)*. ID persistant : c58aa885-778b-4131-a33b-829fca5d8791.