

Certificat d'enregistrement pour l'égalité salariale de l'Illinois (EPRC)

Gender Equality · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

Depuis 2021, l'Illinois oblige les grands employeurs à obtenir un certificat biennal d'égalité salariale, avec données de salaire et démographie par salarié. Une évaluation de 2025 a révélé un écart de genre modeste mais persistant et des disparités raciales non résolues.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-23

[Illinois Department of Labor](#) — consulté le 2026-09-23

[Illinois Department of Labor – Equal Pay Registration Certificate \(EPRC\)](#) — consulté le 2026-09-23

[University of Illinois Project for Middle Class Renewal – Illinois Equal Pay Act: Comprehensive Evaluation and Policy Recommendations \(2021–2023\)](#) — consulté le 2026-09-23

Citer — Evidoria. *Certificat d'enregistrement pour l'égalité salariale de l'Illinois (EPRC)*. ID persistant : 251363a7-2013-4f10-b4f2-4e57f36d69eb.