

Règle indienne de l'administratrice obligatoire — Un quota au conseil sans garde-fous de qualité

Gender Equality · Bonne pratique · Inde

Score de qualité : 52/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Le mandat indien de 2013 exigeant au moins une administratrice a triplé la représentation féminine dans les conseils, mais des études montrent que de nombreuses entreprises s'y sont conformées en nommant des proches des promoteurs plutôt que des professionnelles indépendantes.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-06

[Ministry of Corporate Affairs, Government of India \(statutory mandate\); monitored by PRIME Database, evaluated in academic research](#) — consulté le 2026-09-06

[Sarkar & Selarka — Women on Board and Performance of Family Firms: Evidence from India \(ScienceDirect\)](#) — consulté le 2026-09-06

[Business Standard — Top 500 NSE-listed companies have 18% women directors, reveals study](#) — consulté le 2026-09-06

[The Week — Top 500 NSE-listed companies have 18 pc women directors: Study](#) — consulté le 2026-09-06

Citer — Evidoria. Règle indienne de l'administratrice obligatoire — Un quota au conseil sans garde-fous de qualité. ID persistant : 3a309c43-d5db-4f59-b660-489a839779b0.