

Un Coaching Kaizen Intensif Double la Productivité du Travail chez des Fournisseurs Sud-Africains de Pièces Automobiles

City Innovation Library · Bonne pratique · Afrique du Sud

Score de qualité : 62/100

Niveau de preuve : Observationnel / avant-après

Résumé

La JICA et l'AIDC sud-africain ont offert à huit fournisseurs de pièces automobiles des années de coaching Kaizen sur site. D'ici 2018, la productivité du travail avait plus que doublé, les délais étaient tombés à 38 % de 2015, et le taux de rejet à 2,2 % contre 3,3 %.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	1/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-08-12

Automotive Industry Development Centre (AIDC) & JICA — consulté le 2026-08-12

SAJEMS — The impact of Kaizen: Assessing the intensive Kaizen training of auto-parts suppliers in South Africa — consulté le 2026-08-12

Brookings — The Japanese philosophy of kaizen offers opportunity for industrial development in Africa — consulté le 2026-08-12

Citer — Evidoria. *Un Coaching Kaizen Intensif Double la Productivité du Travail chez des Fournisseurs Sud-Africains de Pièces Automobiles*. ID persistant : 8129499b-ca3c-4812-9243-07274858f7fa.