

Loi irlandaise sur l'information relative à l'écart de rémunération entre les sexes (2021)

Gender Equality · Good practice · Irlande

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

La loi irlandaise de 2021 impose des rapports annuels sur l'écart de rémunération entre les sexes aux employeurs de 250 salariés ou plus ; lors du premier cycle (décembre 2022), plus de 500 entreprises ont déclaré un écart moyen de 12,6 % et médian de 8,37 %, créant la première base de preuves juridiquement contraignante du pays en matière d'équité salariale.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-21

[Department of Children, Equality, Disability, Integration and Youth \(DCEDIY\)](#) — consulté le 2026-06-21

[Irish Statute Book — Gender Pay Gap Information Act 2021](#) — consulté le 2026-06-21

[PwC Ireland — Gender Pay Gap Reporting Analysis 2023](#) — consulté le 2026-06-21

[KPMG Law Ireland — Gender Pay Gap Reporting](#) — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. *Loi irlandaise sur l'information relative à l'écart de rémunération entre les sexes (2021)*. ID persistant : 3f8b0ed7-07ec-4a98-b81f-2523eeda8e07.