

Code d'égalité salariale de la loi sur l'égalité de l'île de Man et suivi de l'écart de rémunération par l'enquête sur les revenus

Gender Equality · Bonne pratique · Île de Man

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Observationnel / avant-après

Résumé

La loi sur l'égalité de 2017 de l'île de Man a instauré un code d'égalité salariale couvrant l'égalité de rémunération pour un travail égal, similaire ou de valeur égale. Les enquêtes annuelles du gouvernement sur les revenus montrent un écart passant d'environ 25 % en 2019 à 9,7 % (salaire hebdomadaire moyen) et 4,6 % (salaire hebdomadaire médian) en 2025, sans toutefois être comblé.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-15

[Isle of Man Government \(Cabinet Office\)](#) — consulté le 2026-09-15

[Isle of Man Government — Equal pay](#) — consulté le 2026-09-15

[Isle of Man Gender Pay Gap Figures 2025 — Manx.News](#) — consulté le 2026-09-15

Citer — Evidoria. *Code d'égalité salariale de la loi sur l'égalité de l'île de Man et suivi de l'écart de rémunération par l'enquête sur les revenus*. ID persistant : c19fbbb9-ccef-4451-8c09-6e10282d820d.