

La Règle Israélienne d'Administratrice Minimale dans les Conseils des Sociétés Cotées

Gender Equality · Good practice · Israël

Score de qualité : 52/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

La loi israélienne de 1999 fut parmi les premières à exiger une femme au moins par conseil coté. 25 ans après, les femmes PDG sont passées de 8,1% (2018) à 3,5% (2023) : un quota plancher ne suffit pas au leadership féminin.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-05

[Knesset \(Companies Law 5759-1999\) / Israel Securities Authority](#) — consulté le 2026-07-05

[Calcalist - Where have all the female CEOs gone?](#) — consulté le 2026-07-05

[Wikipedia - Gender representation on corporate boards of directors](#) — consulté le 2026-07-05

[UN Women - Beijing+30 National Report, Israel \(2024\)](#) — consulté le 2026-07-05

Citer — Evidoria. *La Règle Israélienne d'Administratrice Minimale dans les Conseils des Sociétés Cotées*. ID persistant : c25320f9-86de-4ba4-9fef-7f7f2210ad37.