

Réforme japonaise de la loi sur le congé parental 2022 — Congé postnatal pour les pères (■■■■■■■)

Gender Equality · Good practice · Japon

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

La révision 2022 de la loi japonaise sur le congé parental a créé un congé postnatal dédié aux pères, jusqu'à 28 jours dans les 8 premières semaines. Le taux de recours des pères est passé de 17,1 % (EF2022) à 40,5 % (EF2024) ; l'objectif gouvernemental est de 85 % d'ici 2030.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-21

[Ministry of Health, Labour and Welfare \(MHLW\), Japan](#) — consulté le 2026-06-21

[Ministry of Health, Labour and Welfare: Work-Family Balance Policy](#) — consulté le 2026-06-21

[World Economic Forum: Could Japan's paternity leave policy narrow the gender gap? \(2023\)](#) — consulté le 2026-06-21

[Japan Times: Paternity leave uptake hits record 30% \(August 2024\)](#) — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. *Réforme japonaise de la loi sur le congé parental 2022 — Congé postnatal pour les pères (■■■■■■■)*. ID persistant : 1f5e276c-5379-4346-91b4-896534c99c77.