

L'objectif japonais de 30% d'ici 2030 pour les femmes cadres dirigeantes des sociétés du marché Prime

Gender Equality · Bonne pratique · Japon

Score de qualité : 63/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

En juin 2023, le Japon a fixé un objectif volontaire de 30% de femmes cadres dans les entreprises du marché Prime d'ici 2030, contre 11,4% en 2022. 79% des Prime avaient déjà une administratrice, mais l'objectif n'a aucune sanction et ne couvre que 4% de la main-d'œuvre.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-27

[Cabinet Office, Government of Japan](#) — consulté le 2026-09-27

[Japan Today](#) — "Japan seeks over 30% of female executives in key firms by 2030" — consulté le 2026-09-27

[ANU Crawford Australia-Japan Research Centre](#) — "Aiming to increase women's leadership in corporate Japan" — consulté le 2026-09-27

Citer — Evidoria. *L'objectif japonais de 30% d'ici 2030 pour les femmes cadres dirigeantes des sociétés du marché Prime*. ID persistant : dbbff1f8-93fc-4cdc-be7f-5168bdc8eb2a.