

Loi japonaise sur la promotion de la participation et de l'avancement professionnel des femmes en milieu de travail (■■■■■■■■■■) — Divulgateion obligatoire, plans d'action et certification Eruboshi, 2016/2022

Gender Equality · Good practice · Japon

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

La loi Joseikatsu du Japon (2016) impose aux entreprises de plus de 101 employé·e·s de divulguer des données genrées et de publier des plans d'action ; 1 905 entreprises étaient certifiées Eruboshi en 2022. Le Japon se classe encore 118e sur 146 à l'Indice mondial des écarts de genre (WEF 2024), révélant des obstacles structurels persistants.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-06-23

Ministry of Health, Labour and Welfare (■■■■■■■■ — MHLW), Government of Japan — consulté le 2026-06-23

MHLW Women's Activities Promotion Database (English) — consulté le 2026-06-23

UN WEPs resource – Japan's Act on Female Participation — consulté le 2026-06-23

Japan Up Close – Eruboshi certification (2022) — consulté le 2026-06-23

Citer — Evidoria. *Loi japonaise sur la promotion de la participation et de l'avancement professionnel des femmes en milieu de travail (■■■■■■■■■■) — Divulgateion obligatoire, plans d'action et certification Eruboshi, 2016/2022*. ID persistant : cada5749-38d6-45e5-9190-7521d4b2c220.