

La Loi Japonaise de Prevention du Harcelement de Pouvoir — Politique Antiharcelement Obligatoire pour Tout Employeur

Gender Equality · Bonne pratique · Japon

Score de qualité : 52/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

La loi japonaise de 2020/2022 oblige tout employeur a prevenir et traiter le 'harcelement de pouvoir' — mais elle ne prévoit ni amende ni sanction penale, et le ministere de la Sante et du Travail montre que ce harcelement reste la premiere categorie de litiges depuis 13 ans.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-01

[Ministry of Health, Labour and Welfare \(MHLW\)](#) — consulté le 2026-09-01

[MHLW — official FY2020 harassment survey report \(PDF\)](#) — consulté le 2026-09-01

[Library of Congress Global Legal Monitor](#) — official legal summary — consulté le 2026-09-01

[ScienceDirect \(Women's Studies International Forum\)](#) — peer-reviewed 2024 critique on gendered effects — consulté le 2026-09-01

Citer — Evidoria. *La Loi Japonaise de Prevention du Harcelement de Pouvoir — Politique Antiharcelement Obligatoire pour Tout Employeur*. ID persistant : a9bbc660-6329-4f74-a8a3-331705c67517.