

John Lewis Partnership — 96 Ans de Commerce de Détail Détenu par ses Salariés au Royaume-Uni

City Innovation Library · Bonne pratique · Royaume-Uni

Score de qualité : 71/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

Détenue par un trust au bénéfice de ses quelque 74 000 salariés (les « Partners ») depuis 1929, la John Lewis Partnership partage ses bénéfices via une prime annuelle — qui a déjà dépassé 14 % en moyenne — mais l'a suspendue trois années de suite (2023–2025) face à la baisse des profits du commerce de détail, mettant à l'épreuve la résilience du modèle.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	3/3
Inclusiveness / equity	3/3
Multi-stakeholder collaboration	1/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-27

[John Lewis Partnership](#) — consulté le 2026-09-27

[John Lewis Partnership Annual Report and Accounts 2024](#) — consulté le 2026-09-27

[Personnel Today: John Lewis restores staff bonus with 2% payout](#) — consulté le 2026-09-27

[Employee Ownership Association: John Lewis Partnership case study](#) — consulté le 2026-09-27

Citer — Evidoria. *John Lewis Partnership — 96 Ans de Commerce de Détail Détenu par ses Salariés au Royaume-Uni*. ID persistant : 2bef7483-bf86-4b50-86a8-54de8cd04e1e.